

南京市市级项目预算绩效目标表					
2024年度					
项目名称		公车运行保障经费		主管部门	南京市机关事务管理局
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2024年		完成时间	2026年
实施单位		南京市公务车辆服务中心		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性		由于保障重要政务活动逐年增加，保障调研接待范围逐年扩大，驾驶员出车趟次、行驶里程和加班时长都相应增加，其绩效工资、加班费用随之增加。为稳定公务用车驾驶员队伍，确保高标准高质量完成市级机关车辆保障任务，需确保驾驶员的工资收入稳定。			
实施可行性		通过全面、客观、公正的考核评价体系以及科学合理的分配制度，充分调动编外人员的工作积极性，不断提高编外人员规范化管理水平。			
项目实施内容		运用好考核机制，体现多劳多得的薪资分配原则，保障驾驶员的合法待遇，稳定驾驶员队伍，激励驾驶员工作积极性，进一步提高服务质量。			
项目资金 （万元）	收入				全年（程） 预算数
		资金总额			68
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		公车运行保障经费		34	68
中长期目标		稳定公务用车驾驶员队伍，确保高标准高质量保障市级机关高效有序运转。			
年度目标		运用好考核机制，体现多劳多得的薪资分配原则，保障驾驶员的合法待遇，稳定驾驶员队伍，激励驾驶员工作积极性，进一步提高服务质量。			
一级指标	二级指标	三级指标		半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性		充分	充分
		立项程序规范性		规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性		合理	合理
		绩效指标明确性		明确	明确
	资金投入	预算编制科学性		科学	科学
		资金分配合理性		合理	合理
过程	资金管理	资金到位率		序时进度	100%
		预算执行率		＝50%	＝100%
		资金使用合规性		合规	合规
	组织实施	管理制度健全性		健全	健全
		制度执行有效性		有效	有效
产出指标	数量指标	经费保障编外人员数		≥36人	≥36人
	质量指标	人均月度考核分值		≥95分	≥95分
	时效指标	重大活动保障及时率		≥99%	≥99%
效益指标	社会效益	对单位履职、促进事业发展的提升程度		较高	较高
满意度指标	服务对象满意度	服务对象投诉次数		≤1	≤2