

2023 年度南京市中心医院整体预算绩效 自评价报告

为全面推进预算绩效管理，促进部门从整体上提升预算绩效管理水平，保障部门更好地履行职责，根据《2024 年南京市市级预算部门（单位）绩效管理工作要求》（宁财绩〔2024〕72 号）要求，南京市中心医院对 2023 年度部门整体预算绩效进行综合评价，经前期准备、评价指标研发、数据采集与核查、综合评价与分析等阶段，形成年度整体预算绩效自评报告。现将评价结果报告如下：

一、 单位概况

（一）单位基本情况

南京市中心医院是南京市机关事务管理局二级预算单位，经费来源为财政差额补助，财政对口处室是市财政局社保处。

1. 单位职能

南京市中心医院是集医疗、保健、教学、科研为一体的三级老年病医院，面向社会提供医疗服务。医院科室设置齐全，设备设施先进，现有临床科室 23 个，医技科室 8 个，开设 10 个病区，包括内科（心血管内科、内分泌科、神经内科、消化内科、呼吸与危重症医学科、肾脏内科）、老年科（干部病房）、重症医学科（ICU）、普外科、骨科中心、妇科等。另设有急诊科、门诊部（口腔科、眼科、耳鼻喉科、中医科、皮肤科、儿科）、康复

医学科、血液净化中心、健康管理中心及 MDT 多学科诊疗。

2. 单位人员、资产情况

(1) 人员情况

事业编制核定数 160 人，至 2023 年 12 月 31 日，单位在职人数 524 人，其中，事业编制人员 148 人，编外人员 376 人，另有事业离休人员 1 人，退休人员 94 人。

(2) 资产情况

2023 年度，医院固定资产原值 37117.95 万元，累计折旧金额 16221.70 万元，固定资产净值 20896.25 万元，期末在建工程余额 7853.79 万元。

(二) 单位收支情况

1. 预算收支情况及执行情况

2023 年度，医院年初预算数 37683.99 万元，调整后预算数 51601.37 万元，决算数 51601.37 万元，年末结转和结余 1172.00 万元，整体预算调整率 36.93%，整体支出预算执行率 100.00%。

2. 项目资金使用情况

2023 年度，医院实施项目共计 5 项，涉及项目收入数 2668.77 万元、支出数 2668.77 万元，年末结转和结余 0 万元。

(三) 单位绩效目标

1. 中长期阶段性目标

(1) 以卫生法律法规和医院管理标准为指导，全面加强医院建设。注重发挥公立医院的公益性，把社会效益放在首位。

(2) 以加强管理干部队伍建设为主体，进一步提高医院管理水平。全面落实公立医院党委领导下的院长负责制，加强领导班子建设，建立健全团结协作、分工负责的工作机制，强化民主监督，实行科学决策，把领导班子建设成为团结一致、坚强有力的医院领导核心。

(3) 以人才兴院为重点战略，促进医院可持续发展。坚持以人为本，充分发挥人的能动作用，创造有利于个人发展的良好环境，促进个人价值的体现。

(4) 以加强质量管理为重点，确保病人安全。在全院确立“质量第一”的思想，严格加强医疗质量的管理和控制，建立和完善“基础质量——环节质量——终末质量”为一体的质量监督控制体系。

(5) 以做优做强适老医疗技术为目标，加强重点专科建设。探索建立区域老年医疗中心，引进和开发国内、省内的先进技术，落实项目开发责任制，制定激励措施，组织项目攻关，为新技术项目开展创造必要条件。

(6) 以加强信息化建设为手段，积极实施医院精细化管理。随着医院规模的扩展和信息化水平的提高，精细化管理成为加快医院发展的必然选择。在完善各项工作制度的同时，要细化各项制度的要求，让制度规定更具操作性。

(7) 以病人满意为目标，提高医疗服务水平。坚持以病人为中心，增强服务意识，改善服务态度，提高服务质量。以患者

需求为导向，积极完善服务设施，突出适老化改造，调整医疗布局，改进医疗流程，方便患者就医，最大程度解决看病繁、看病难的问题。

2. 年度目标

2023 年，中心医院将紧跟局党组部署，全面贯彻党的二十大精神，统筹抓好疫情防控和医疗保障工作，以推进“南京市老年病防治研究中心”、“解放路养老护理院”两个市级重点项目建设为着力，以深入推进与南京鼓楼医院合作为载体，强化体系创新、技术创新、管理创新、治理创新，努力建设与三级老年病医院功能定位相匹配的医疗服务体系，不断推动医院发展方式从规模扩张转向提质增效、运行模式从粗放管理转向精细化管理、资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素，更好服务南京“全面建设人民满意的社会主义现代化典范城市”目标，更好服务机关干部和人民群众健康。

二、评价结论

以指标体系为基础，经过确认评价基础数据，按照制定的评价标准与评分规则，以 100 分为评价标杆分值，从部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效、可持续发展能力等五个方面对医院 2023 年度部门整体绩效进行综合评价和量化打分。经评价，医院 2023 年度部门整体绩效评分结果为 93.75 分（详见附件：《南京市中心医院 2023 年度部门整体支出绩效综合评价表》），等级“优秀”。

三、单位履职成效

（一）医疗工作及经济收入完成情况

2023年1-12月医院医疗收入36508万元，比去年同期增加12.10%；其中医疗服务收入（不包含药品、耗材、检查、检验收入）占比20.59%；门急诊挂号334779人次，急诊30783人次，入院9472人次，出院9426人次，平均住院日9.25天；手术例数2880例，较去年同期增长18.50%，其中三四级手术占比89.31%；药占比41.46%，比去年同期下降2.04%；耗占比10.27%，比去年同期上升1.47%。

（二）党建工作情况

一是加强政治建设。深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，引领全体党员干部职工坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。二是坚持不懈强化理论学习。根据上级部署安排，认真组织开展主题教育。组织党委读书班8场、专题研讨6场、中心组学习21场，各类学习实践活动200余场；确定领导班子调研课题7项，基层党支部“书记项目”15项，动态建立调查研究“四份清单”；赴省内外学习考察10余次，走访接访1000余人次，解决问题60余件，提出对策建议70余条，建立长效机制20项，2项党建课题研究成果获市级机关表彰。三是全面加强基层组织建设。扎实推进基层党支部标准化、规范化建设，持续开展“建设模范机关、争当六个先锋”“我为群众办实事”实践活动，着力破解群团共建、社区共

建中存在的工作难题，切实把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

（三）深化鼓楼医院合作情况

医院充分借助鼓楼医院集团医院平台优势，不断加强互助协作，以点带面提升专科技术实力。一是持续引进知名专家团队，涵盖疼痛、泌尿、胸外等专科，通过临床导师常态化来院教学指导，逐步提升医院疑难、危重病例诊断及处理能力。二是持续深化专科共建、业务指导，开展膀胱镜下前列腺肿瘤电切术、股骨髓外定位全膝关节置换术等适老技术项目10余项。合作科室各项工作实现量质齐升的良好局面，两院合作成效显著。本年度各级各类手术2880台次，增长18.50%，三四级手术2572台次，增长21.72%。三是持续搭建互学互鉴平台，先后选送多名职能部门管理干部、业务骨干，前往鼓楼医院对口部门开展业务学习和深造，增强中青年干部的管理能力、专业水平和执行力，推动医院可持续发展。

（四）全力推进重点基建项目落地实施

1. 南京市老年病防治研究中心项目提档加速。完成基坑支护工程打桩和止水帷幕施工，完成谭延闿旧居修缮施工。计划2024年完成地下室施工，尽早让为老民生服务“精准触达”。

2. 解放路医养中心项目落地启用。项目于“重阳节”当天揭牌启用，已成立工作专班，积极推进运营管理方案、关

键岗位培训、前期宣传推广等工作，目前共接收 17 名老人，平均年龄 90 岁以上，入住体验感良好。

（五）强化老年病医院内涵建设

一是做强老年医学学会。作为该学会会长单位，医院将团结学会会员单位，创新性成立专委会并做好学会品牌宣传，以突出精准老龄健康需求为特色，着力开展老年健康服务、老年医学研究、专业人才培养、行业标准制订等工作，围绕老年医学、慢病管理、康复保健和营养学科等方面开展相关培训，并为老年群体提供健康咨询、健康教育和科普宣传等多种形式的活动，力争为应对人口老龄化，以及南京全面建设人民满意的社会主义现代化典范城市作出积极贡献。2023 年南京市老年医学学会组织了一系列活动，包括举办南京老年医学学会和医养结合分会学术年会，围绕老年医学领域发展趋势和创新方向集智献策。承接全市老年健康教育促进行动部分工作，在鼓楼等 5 个区开展“老年健康大讲堂”活动。

二是做好医养结合分会。在市卫健委老龄健康处指导下，建立医养结合市级专家库，成立南京市医养结合质控中心，参与全市医养结合服务体系规划建设、服务标准等制定，开展人才培养、督导考核和科学研究等工作。建立南京市医养结合人才培养基地，全面提升医养结合服务能力。通过“南京玄武区医疗发展联盟”，进行医养结合社区推广。

三是做实紧密型医联体。按照“上下联动、资源共享、共同发展”的

原则，不断推进医联体建设和发展。一方面，作为基层医院，积极配合南京鼓楼医院医联体工作，做好相关数据统计工作。另一方面，作为核心医院，履行好工作职责，落实好功能定位。充分发挥核心医院作用，加强与基层医疗机构沟通联系，逐年提高医联体成员单位数量。打造紧密型医疗联合体，拓展医联体范围内的合作内容。年内新增玄武门等3家医联体单位，与兰园等社区建立家医工作室，结合“老年健康宣传周”“敬老月”等开展主题义诊、健康宣教、互动体验、走访慰问等60余次，惠及群众万余人次。通过指导各医联体单位做好常见病多发病的诊疗工作，助力提升医疗技术、控制医疗质量。建立基层医务人员进修、学习培训机制，组织两场学术研讨会，逐步提高基层医务人员专业技能和诊疗水平。四是做好健康教育促进。制定医院健康教育促进工作行动方案，组建院内专家组，搭建健康教育和促进工作优质平台。组织形式多样的宣教活动，逐步提高老年人群防病意识、自律性和依从性，提高老年人健康管理和服务水平，提高院内专家知名度和医院辐射力。

（六）优化干部保健工作

一是不断创新服务内容，切实做好网格化服务。网格化服务新模式第一阶段单位联系工作已展开，下一步开展第二阶段对接联系工作，并做好院内统筹安排，集中全院各科特色优质医疗资源全面打造干保优质服务品牌。二是发挥保健基地特色，力建保

健医疗枢纽中心。充分发挥外院及我院干部保健优秀专家强有力技术支持，给予保健对象更多有针对性的指导建议，努力建设南京市保健医疗枢纽中心。三是推进“互联网+保健”信息化建设，探索开发健康管理软件系统，发展智能医疗、智能服务、智能管理，努力通过信息化实现实时、动态、全程的干部健康管理，通过大数据分析提出健康预警和保健计划。

（七）严抓医疗质量管理

一是病案质控管理。调整医院病案质量管理委员会，充分发挥临床科室轮转质控员作用，严格做好归档病历质控。同时，规范病案首页填写，提高病案首页主要诊断编码正确率，加强临床数据标准化、规范化，为正确统计疾病谱、支撑DRGs分组、评价医疗质量安全水平等提供基础性支撑作用。二是临床路径管理。修订临床路径管理工作体系，包括临床路径管理委员会、临床路径指导评价小组和临床路径实施小组，逐步形成符合医院实际、可操作性强的临床路径病种。三是合理用药管理。在处方点评、医嘱点评、抗菌药物点评的基础上，建立临床药师、临床医师上下联通的管理模式，切实保障用药安全。四是严格手术管理。结合三级公立医院绩效考核要求，以四级手术、微创手术管理为重点，进一步提升手术科室医疗质量和医疗安全。同时，加强日间手术实施，进一步提高医院服务效率。五是不良事件管理。重点围绕十八项医疗核心制度加强医务人员培训，持续提高医务人员识别和防范不良事件的意识和能力，并对上报不良事件进行跟踪

处理，实现闭环管理。

四、存在问题及原因分析

对标公立医院绩效考核指标、高质量发展要求，医院当前还存在一些问题：

1. 医疗技术水平需继续提升。医院专科特色不足，缺乏领先技术，开展的手术项目中三、四级比例不高，手术种类较单一，高危病种的救治能力有限。

2. 人才引进培养需不断加快。需要进一步引进和培养人才队伍，重点引进学科领军人才、学术带头人、复合型人才，激活现有中青年拔尖骨干潜能。

五、有关建议

（一）技术提升再发力

一是积极开展医疗新技术。加强老年医疗服务能力，如肺癌化学治疗和肺穿刺技术、冠心病介入治疗、房颤消融术、脑血管造影术、间接能量代谢监测技术，启动建设记忆障碍防治中心。二是积极发挥牵头学术团体作用。老年医学学会拟举办学术年会，开展老年医学、慢病管理、康复保健和营养学科培训，与金陵老年大学合作开设老年医学课程。医养结合分会拟组建市级专家库，成立南京市医养结合质量控制中心，开展人才培养、督导考核和科学研究等工作，启动全市医养结合服务与质量标准制定。三是积极推进家医工作室建设。扩大优势专科影响力，与成贤街社区等签约家医工作室，畅通双向转诊绿

色通道，为周边老人提供预防保健、慢病管理、健康教育等个性化、连续性医疗服务。

（二）做好医院人才引进工作

一是健全建强人才梯队。主要引进呼吸与危重症医学科、肿瘤科、消化内科等学科带头人，建立联系服务高层次人才制度，想方设法解决人才后顾之忧。二是继续做好中层干部民主选聘工作。重用医疗技术水平高、创新能力突出、科研思维活跃的优秀骨干，注重选拔优秀年轻干部，让干部队伍资源盘活、结构优化。三是完成年度公开招聘和高层次人才引进工作。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）基本情况

1. 评价目的

开展部门整体绩效评价是全面贯彻落实《中共江苏省委 江苏省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的重要举措。根据《2024 年南京市市级预算部门（单位）绩效管理工作要求》（宁财绩〔2024〕72 号）要求，开展部门整体绩效评价的目的是“促进部门从整体提升预算绩效管理工作水平及使用效益，保障部门更好地履行职责”，具体包括：

（1）通过对部门整体绩效评价，可以发现部门管理的薄弱环节，促进其改进和创新管理方式，提高管理效能和管理质量。同时，发现部门在提供公共服务方面存在的短板和不足，为有效提高财政资金配置水平和提升政府公共服务质量做出积极探索。

(2) 部门整体绩效评价更加关注部门财政资金的预算安排的合理性和整体效益，部门整体绩效评价的覆盖面更广、层次更深，更能综合反映部门财政资金的综合效益。

2. 评价对象及范围

2023 年度部门预算和部门所管理的专项资金。

3. 评价原则

(1) 科学规范原则。注重财政支出的经济性、效率性和有效性，采用定量与定性相结合的方法。

(2) 公开公正原则。客观、公正，标准统一、数据资料真实可靠，公开并接受监督。

(3) 问题导向原则。发现问题、分析问题和解决问题，程序与结果并重。

(4) 统一管理原则。自觉接受财政部门统一组织管理。

(5) 绩效相关原则。针对具体投入及其产出绩效进行，评价结果清晰反映投入和绩效之间的对应关系。

4. 评价方法

评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。

5. 评价指标体系

评价组以南京市财政局《2024 年南京市市级预算部门（单位）绩效管理工作要求》（宁财绩〔2024〕72 号）要求从“部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效、可持续发展能力”五个维度设计指标，其中“部门决策”“部门管理”两类指标参照

了南京市财政局规定的共性指标。“部门履职”“履职绩效”“可持续发展能力”三类指标充分考虑了医院职能特点和年度重点工作任务等内容。

（二）评价组织实施

1. 前期准备情况

财务科会同党政办、组织人事科、医务处、护理部等科室共同成立绩效评价工作组，通过开展绩效目标以及项目的组织实施管理等情况，初步确定评价总体工作思路，并形成绩效评价工作方案初稿。

2. 现场核查情况

现场查阅、复核。对医院整体绩效相关资料进查阅并核实，对所掌握的资料进行分析。

3. 资料信息汇总及评价分析

汇总分析评价数据，依据制订的评价标准和打分规则，对医院整体绩效进行分析以及量化打分。

4. 出具报告

根据资料信息汇总及评价分析结果，出具正式绩效评价报告。

附件：《南京市中心医院 2023 年度部门整体绩效综合评价表》

附件：

南京市中心医院 2023 年度部门整体绩效综合评价表

二级指标	三级指标	目标值	权重	指标说明	评价要点	自评得分
A1 决策机制	A101 决策制度的规范性	规范	2	考察部门决策制度是否规范。	①部门决策制度完整；②部门决策贯彻落实“三重一大”决策制度。以上 2 项符合条件得分，否则不得分。	2
	A102 决策流程的科学性	科学	2	考察部门决策流程是否科学。	①部门决策流程是否明确清晰；②部门决策流程是否完整；③部门决策流程是否合理。以上 3 项各占 1/3 权重分，符合则得分，否则扣除对应权重分。	2
	A103 决策执行监督制衡机制	完善	1	考察部门决策执行是否有相应的监督制衡机制。	①部门决策有相应的监督制衡机制；②监督制衡机制明确有效。以上 2 项符合条件得分，否则不得分。	1
A2 中长期规划	A201 中长期规划明确性	明确	2	考察部门是否具有明确的中长期规划。	①部门是否具有中长期规划；②规划是否对总体目标、规划实施内容、时间安排有明确安排。以上 2 项各占 1/2 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2
	A202 中长期规划与部门职能的匹配性	匹配	2	考察部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	部门中长期规划中的各项规划是否均符合部门职能。符合条件得分，否则每有一项不符合扣 10% 权重分，扣完为止。	2
A3 年度工作计划	A301 年度工作计划明确性	明确	2	考察 2023 年部门是否具有明确的年度工作计划。	①是否制定年度工作计划；②年度计划是否有明确的时间安排；③年度计划是否有明确的人员安排；④年度计划是否有明确的资金安排。以上 4 项各占 1/4 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2

	A302 年度工作计划与部门职能的匹配性	匹配	1	考察部门年度工作计划是否与部门职能及部门规划相匹配。	部门年度工作计划中的各项规划①是否均符合部门职能；②是否与部门和行业战略规划相匹配。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1
A4 部门 预算 编制	A401 预算编制科学规范	科学、规范	2	考察预算编制(含基本支出和项目支出)是否“科学”衡量制度设计、“规范”衡量流程执行。	①部门预算编制完整，如涉及子项目，子项目列示清晰；②预算依据充分，即数量测算依据明确、科学、合理，单价标准来源准确；③预算与绩效目标相匹配。以上3项各占1/3权重分，符合则得分，否则扣除对应权重分。	2
	A402 预算编制与重点工作任务的匹配性	匹配	1	考察预算编制是否与2023年部门重点工作任务相匹配。	预算编制是否符合2023年部门重点工作任务。符合条件得分，否则每有一项不符合扣10%权重分，扣完为止。	1
B1 预算 执行	B101 部门预算执行率	100%	1	考察2023年部门预算(含基本支出和项目支出)的执行情况。	预算执行率=(实际支出额/预算资金总额)×100%。①基本支出预算执行率；②项目支出预算执行率。以上两项各占50%权重分，得到100%得对应权重分，否则每降低1%扣1%权重分，扣完为止。	0.75
	B102 专项资金执行率	100%	1	考察2023年部门专项资金的执行情况。	专项资金执行率=(专项资金实际支出额/专项资金预算总额)×100%。得到100%得对应权重分，否则每降低1%扣1%权重分，扣完为止。	1
	B103“三公”经费控有效	有效	1	考察部门对“三公经费”的控制程度。“三公经费”指	①因公出国(境)经费；②公务用车购置及运行费；③公务招待费产生的消费。以上三项均未超出预算(以财政批复的最终调整预算为准)，则得全部权重分，否	1

				因公出国（境）经费、公务用车购置及运行费、公务招待费产生的消费。	则不得分。	
	B104 预决算信息公开情况	公开	1	考察预决算信息是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	①预决算信息在江苏省预决算公开统一平台和部门门户网站公开；②按规定时限公开预决算信息。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1
B2 收支管理	B201 收支管理制度健全性	健全	2	考察部门的收支管理制度是否健全完整，是否执行到位。	①是否有适用的部门收支管理制度；②收支管理制度符合相关法律法规如《中华人民共和国预算法》、《中华人民共和国会计法》的要求，内容包括收入管理、支出管理等方面。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2
	B202 收支管理规范性的	规范	1	考察部门2023年收支管理是否规范。	①部门收支管理按照收支管理制度执行；②收支管理程序明确、清晰；③收支管理有专人负责。以上3项各占1/3权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1
B3 资产管理	B301 资产管理制度健全性	健全	2	考察部门为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门资产管理制度	①是否有适用的资产管理制度；②相关资产管理制度是否合法、合规、完整；③资产管理制度中对资产配置、资产使用、资产处置、资产清查等方面进行全面规定。以上3项各占1/3权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2

				对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	
	B302 资产管理规范性	规范	1	考察部门2023年资产管理是否规范。	①资产管理按照制度进行配置、使用、处置、清查等；②资产管理有专人负责。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。
B4 政府 采购 管理	B401 政府采购管理制度健全性	健全	2	考察部门为加强采购管理、规范采购管理行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核采购管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	①是否有适用的政府采购管理制度；②相关采购管理制度是否合法、合规、完整；③政府采购管理制度中对采购程序等方面进行全面规定。以上3项各占1/3权重分，符合得对应权重分，否则不得分。
B4 政府 采购 管理	B402 政府采购规范性	规范	1	考察部门2023年采购购买服务等是否规范。	①是否严格按照政府集中采购目录及政府采购限额标准执行；②是否严格按照主管部门及当地政策要求的采购程序执行；③是否按规定签订合同，且明确双方责任。以上3项各占1/3权重分，符合得对应权重分，否则不得分。
B5 内部 控	B501 内部控制建设情况	健全	1	考察部门是否有内部控制制度落实在	部门有内部控制制度落实在手册等文本上，符合得对应权重分，否则不得分。

制管理				手册等文本上。		
	B502 内部控制执行情况	有效	1	考察部门内控控制执行是否有效。	①是否根据内控制度执行相关决策；②通过内控有效提升了部门决策效果。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1
	B503 内部控制监督评价	有效	1	考察部门是否有单位内部内控评价报告。	部门有单位内部内控评价报告，符合得对应权重分，否则不得分。	1
B6 预算绩效管理	B601 组织管理情况	健全	2	考察部门的组织管理情况。	部门组织管理是否有制度建设、职能或者明确到责任人、分行业的指标体系。以上3项各占1/3权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2
	B602 工作开展情况	有序	1	考察部门专项是否有开展事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实。	部门专项是否有开展事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实。以上5项各占1/5权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1
	B603 绩效信息公开	公开	1	考察部门绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	①部门绩效信息在江苏省预决算公开统一平台和部门门户网站公开；②按规定时限公开部门绩效信息。以上2项各占1/2权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1
C1 落实公立医院	C101 做深做细做实医联体	完成	4	考察是否做深做细做实医疗体。	完成所有基本指标的对应权分，少一条扣1分，扣完为止。	3
	C102 强化合理用药监管，科学控制医疗费用不合理增长	控制	4	考察是否做到用药监管以及	完成所有基本指标的对应权分，少一条1分，扣完为止。	4

改革				科学控制医疗费用不合理增长。		
C2 深化 鼓楼 医院 合作	C201 引进知名专家团队	完成	4	考察人才引进情况。	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	3.5
	C202 持续深化专科共建	完成	4	考察重点专科建设情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	3.5
	C203 搭建互学互鉴平台	完成	4	考察平台建设的完成情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	3.5
C3 医疗 专用 设备 购置 情况	C301 按照计划清单购买	完成	5	考察设备是否按计划购买。	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	5
	C302 年末前完成采购任务	完成	5	考察按期履约购买的情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	5
D1 医疗 工作 及 收入 情况	D101 收入完成质量和数额	完成	2	考察医院医疗收入中质量增加的情况	符合目标值比例得对应权重分，否则不得分。	1.5
D2 党 建 工 作 情 况	D201 加强政治建设	完成	2	考察基层党组织政治建设开展情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	2
	D202 强化理论学习	完成	2	考察基层党组织理	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	2

况				论学习活动开展情况		
	D203 加强基层组织建设	完成	2	考察组织建设开展情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	2
D3 推进基建项目落地实施	D301 南京市老年病防治研究中心项目	完成	1	考察工作落实情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	0.5
	D302 解放路养老护理院项目	完成	1	考察工作落实情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	1
D4 强化老年病医院内涵建设	D401 做强老年医学学会	完成	2	考察工作落实情况	符合完成比例对应权重分，否则不得分。	2
	D402 做好医养结合分会	完成	2	考察工作落实情况	符合完成比例对应权重分，否则不得分。	2
	D403 做实紧密型医联体	完成	2	考察工作落实情况	符合完成比例对应权重分，否则不得分。	2
	D404 做好健康教育促进	完成	2	考察健康教育工作落实情况	符合完成比例对应权重分，否则不得分。	2
D5 优化干部保健工作	D501 创新服务内容	完成	2	考察创新工作落实情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	2
	D502 发挥保健基地特色	完成	2	考察发挥保健基地情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	1.5
	D503 推进“互联网+保健”信息化建设	完成	2	考察推进“互联网+保健”情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	2
D6 严	D601 病案质控管理	完成	1	考察病案质控管理	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	1

抓医疗质量管理				情况		
	D602 临床路径管理	完成	1	考察临床路径管理情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	1
	D603 合理用药管理	完成	1	考察情况合理用药管理	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	1
	D604 严格手术管理	完成	1	考察严格手术管理情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	1
	D605 不良事件管理	完成	1	考察不良事件管理情况	符合目标值得对应权重分，否则不得分。	1
E1 信息化建设	OA 平台的建设，强化信息安全管理工作	健全	3	考察单位信息化建设的进度和完成率	①平台是否正常应用；②平台处理业务能力是否及时有效。以上 2 项各占 1/2 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	1.5
E2 人才培养任务	招聘高层次人才及专技人员	有效	3	考察是否招聘到人才及定期考核	①是否招聘到高层次人才；②是否给与职工定期进修培训的机会；③是否定期组织青年人才年度考核工作。以上 3 项各占 1/3 权重分，符合得对应权重分，否则不得分。	2.5
F1 加分项	F101 嘉奖情况	N 次	3	考察部门是否受到国务院、省级、市级嘉奖。	受到国务院嘉奖加 3 分，受到省级嘉奖加 2 分，得到市级考核一等奖加 1 分，得到市级考核二等奖加 0.5 分；同一项工作不累计加分	
F2 减分项	F102 违法违纪情况	0 次	2	考察部门或工作人员有无违法违纪行为。	符合得对应权重分，否则不得分。	
						93.75

