

南京市本级项目支出绩效自评评价情况表								
填报单位:	南京市公共机构节能管理服务中心(南京市市级机关大院变电所)			项目名称:	节能专项工作经费			
项目实施年度:	2023							
填报人:	吴耀			联系电话:	83630163			
年度绩效目标:	着力推进既有建筑节能改造,大力推广应用节能与绿色产品新技术,强化能源消耗计量统计工作,组织节能领跑者示范创建活动,积极创新能源管理新模式,广泛持久开展节能宣传和教育培训。							
年度绩效目标完成情况:	开辟“桐”元素品牌矩阵,强化绿色低碳示范宣传;推进公共机构绿色低碳转型发展,开展公共机构能效提升节能项目建设,加强绿色低碳产品技术示范及应用。							
项目名称	年初预算数			实际执行数		是否偏差		
节能专项工作经费	193.8			174.42		否		
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据	未完成指标原因分析
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	<p>评价要点:</p> <p>①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策;</p> <p>②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求;</p> <p>③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门职责所需;</p> <p>④项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则;</p> <p>⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。</p> <p>评分规则:以上评价要点各占20%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。</p>	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	<p>评价要点:</p> <p>①项目是否按照规定的程序申请设立;</p> <p>②审批文件、材料是否符合相关要求;</p> <p>③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评价、集体决策。</p> <p>评分规则:以上评价要点各占1/3权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。</p>	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	<p>评价要点:</p> <p>(如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标)</p> <p>①项目是否有绩效目标;</p> <p>②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性;</p> <p>③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平;</p> <p>④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。</p> <p>评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。</p>	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	<p>评价要点:</p> <p>①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标;</p> <p>②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现;</p> <p>③是否与项目目标任务数或计划数相对应。</p> <p>评分规则:以上评价要点各占1/3权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。</p>	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	<p>评价要点:</p> <p>①预算编制是否经过科学论证;</p> <p>②预算内容与项目内容是否匹配;</p> <p>③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制;</p> <p>④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。</p> <p>评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。</p>	
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	<p>评价要点:</p> <p>①预算资金分配依据是否充分;</p> <p>②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。</p> <p>评分规则:以上评价要点各占50%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。</p>	
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	<p>资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。</p> <p>实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。</p> <p>预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。</p> <p>评分规则:得分=资金到位率×分值。</p>	
		预算执行率	=100%	100.00%	3	3	<p>预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。</p> <p>实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。</p> <p>评分规则:得分=资金到位率×分值。</p>	财政压减部分经费预算,实际预算执行率100%
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	<p>评价要点:</p> <p>①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;</p> <p>②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;</p> <p>③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;</p> <p>④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。</p> <p>评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。</p>	
	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	<p>评价要点:</p> <p>①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度;</p> <p>②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。</p> <p>评分规则:以上评价要点各占50%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。</p>		

	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	<p>评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；</p> <p>评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>	
成本	经济成本	维护微信公众号计划成本	≤20	12.00	5	5	<p>评分规则： 每年微信公众号维护成本小于等于20万的得5分，大于20万的不得分。</p>	
	社会成本							
	生态成本							
产出指标	数量指标	每年组织公共机构节能培训	≥2	2.00	5	5	<p>评分规则： 每年组织公共机构节能培训次数大于等于2次的得5分，每次少一次扣2.5分扣完即止。</p>	
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期目标	10	10	<p>评分规则： 项目经费支出符合规定，每出现一项财政监管违规扣1分，扣完即止。</p>	
	时效指标	主题节日宣传的及时性	及时	达成预期目标	10	10	<p>评价要点：①是否是否在相关节日开展宣传活动；②是否在相关媒体、公众号上发表宣传，宣传节能理念。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>	
效益指标	经济效益	对撬动社会资金、发挥财政资金杠杆作用的影响程度	较高	达成预期目标	5	5	<p>评价要点：①是否充分节能专项工作经费资金的作用，用在节能改造效果好、成效好的项目上；②是否发挥能效提升项目引导资金的作用，撬动其他资金形成合力。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>	
	社会效益	对培训人员综合素质改善或提升程度	较高	达成预期目标	5	5	<p>评价要点：①是否对培训课程精心设计，提升公共机构能耗统计人员综合素质；②是否理论联系实际，对公共机构能耗统计人员实际工作有指导作用。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>	
	生态效益	公共机构节能降耗的影响	较好	达成预期目标	10	10	<p>评价要点：①是否推进既有建筑节能改造，推动实施能耗定额管理，倡导公务绿色出行和机关绿色办公；②是否落实节约优先方针，倡导简约适度生活方式，降低消耗，减少浪费，合理有效利用能源资源。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>	
	可持续影响	健全的管理制度为项目提供可持续保障	较高	达成预期目标	10	10	<p>评价要点：①是否突出宣传作用，形成持续的影响；②是否完善能效提升项目的管理制度，提升项目实施的可行性和持续性影响。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>	
满意度指标	服务对象满意度	公众满意度	满意	达成预期目标	10	10	<p>评价要点：满意度=（满意数量/调查数量）×100%。调查数量：年度内调查问卷数量。评分规则：得分=满意度×分值。大于等于95%得10分，小于95%按照每少1%扣1分，扣完为止。</p>	
						100		
<p>注：1、自评可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分（总分100）。指标栏可以根据自评评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。</p>								